

株式会社K S A インターナショナル 行動計画

社員がその能力を十分に発揮することができ、仕事と生活の調和を図り働きやすい労働環境の実現を目指すため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年10月1日 ～ 2025年9月30日までの5年間

2. 内容

目標 1. 管理職（課長級以上）における女性割合を 30%にする。
(2020年9月30日現在 管理職における女性割合 19%)

<対策>

- 2020年10月～ 社内研修プログラムの検討をする。
- 2021年10月～ 女性従業員に対する研修内容精査を目的としたアンケート調査を実施する。
- 2022年4月～ 管理職育成キャリア研修を実施する。

目標 2. 働きやすい環境を整備し、育児休業者の職場復帰率を 100%にする。

<対策>

- 2020年10月～ 従業員に意見を聴取し、現状の課題点を把握する。
- 2021年1月～ 復帰後も働きやすい環境を整えるため、在宅勤務等、ライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を取り入れる。

目標 3. 働き方改革関連法の内容に則し、従業員の年次有給休暇を、確実に 5 日以上取得させる。

<対策>

- 2020年10月～ 年次有給休暇の取得状況を把握し、計画的な取得を促す。
- 2021年4月～ 前年度年次有給休暇の取得状況から問題点を確認し、必要に応じて対策を検討する。